

在受難節聚會之後，想起曾經看過的一段文字，模擬現代化管理公司的標準，評估耶穌十二門徒的「上位」潛力：

致大使命集團負責人

感謝惠賜十二份履歷，讓我們知道貴集團正考慮將這些人士安放在新組織的管理層上。根據我們的嚴謹考核、專業面談、並電腦分析而作出的精準判斷，這些獲提名人士幾乎都無法勝任即將展開的企業型態，故建議尋找有專業學識、豐富經驗、並表現優秀的管理人才。

我們發現西門彼得在情緒上不太穩定，過於衝動，表現自我，不適合高層的位置。安得烈隨和平凡，缺乏領導能力。雅各和約翰兩兄弟，常將個人利益置於對集團的忠誠之上，對人缺少耐性，其急躁與野心，會令其他員工不滿。多馬則顯出一種對上級和同事的質疑態度，破壞團隊士氣。另外，我們有責任告訴你，在商界訓練有素的馬太，因其稅史舊職，已在耶路撒冷留下了不良聲譽。

最後，客觀分析所得，候選人中只有一位具有發展潛力。此人擁才能抱負、懂處世謀略、能隨機應變、且理財靈巧。故我們推薦加略人猶大，作集團的會計總管兼外務代表。

好世界管理顧問公司敬上

(上述文字取材改寫自《顛覆世界的教會》頁 37)

耶穌基督的選才用人之道，果然「神乎其技，估佢唔到」。以彼得和約翰為代表的十二門徒，跟隨耶穌多年，對真理似懂非懂，反應遲鈍，成事不足，有心無力，遇難「較腳」，囿於現實，懷疑復活……但就是這一批看似難成大器的逃兵，在復活救主差遣下，成為了改變世界的「大使命」勇者。這對你是個好消息嗎？關鍵不在能力資質，而在於心志！「耶和華的眼目遍察全地，要顯大能幫助向祂心存誠實的人」(代下 16:9)。再一次說明，不是誰肯誰能，而是誰懇誰真。